

# **BESTUURSREGLEMENT**

## **‘alcohol in horeca-inrichtingen van vrijwilligersorganisaties’**

**Naam rechtspersoon :**

**Gevestigd te :**

**Dit bestuursreglement is vastgesteld in de algemene ledenvergadering of  
bestuursvergadering d.d. ....**

(- doorhalen wat niet van toepassing is;

- Een kopie van de notulen van de desbetreffende vergadering bijvoegen)

.....  
(Plaats)

.....  
(Datum)

Naam voorzitter:

Handtekening :

Naam secretaris:

Handtekening :

# Bestuursreglement 'alcohol in horeca-inrichtingen van vrijwilligersorganisaties'

## INLEIDING

In overweging nemende dat:

- vrijwilligersorganisaties op grond van artikel 9 van de Drank- en Horecawet dienen te beschikken over een bestuursreglement;
- in dit verband met "vrijwilligersorganisatie" wordt bedoeld: een niet-commerciële organisatie of instelling die zich richt op activiteiten van recreatieve, sportieve, sociaal-culturele, educatieve, levensbeschouwelijke of godsdienstige aard, met een horeca-inrichting in eigen beheer;
- een kantine en/of verenigingsgebouw van een vrijwilligersorganisatie met een drank- en horecaverunning in de wet wordt beschouwd als een horeca-inrichting, hetgeen betekent dat er ter plaatse bedrijfsmatig of tegen enige vorm van betaling alcoholhoudende dranken worden verstrekt;
- een bestuursreglement regels dient te bevatten die verantwoorde verstrekking van alcoholhoudende drank in de horeca-inrichting waarborgen;

heeft het bestuur het volgende vastgesteld dan wel laten bekrachtigen of vaststellen door de algemene ledenvergadering van de organisatie/instelling.

## Paragraaf 1 Algemene bepalingen

### Artikel 1 Begripsbepalingen

**a) Alcoholhoudende dranken:**

Zwakalcoholhoudende drank: bier, wijn en gedistilleerd met minder dan 15% alcohol  
Sterke drank: gedistilleerd met 15% alcohol of meer.

**b) Sociale Hygiëne:**

Met Sociale Hygiëne wordt bedoeld dat mensen gezond met elkaar omgaan; dat ze rekening houden met elkaars waarden, normen en rollen. In de horeca-inrichting gaat het vooral om kennis van en inzicht in de invloed van alcoholgebruik (en -misbruik) en hoe men verantwoord alcoholgebruik in de horeca-inrichting kan bevorderen. Belangrijk hierbij zijn huis- en gedragsregels en sociale vaardigheden om deze regels uit te dragen en na te leven.

Verder houdt Sociale Hygiëne kennis in van de Drank- en Horecawet en verwante regelgeving en de Reclamecode voor Alcoholhoudende Dranken, van verschillende bedrijfsformules en doelgroepen en van technische, bouwkundige en ruimtelijke voorzieningen van de inrichting.

**c) Leidinggeevenden:**

Het bestuur heeft (minimaal) twee leden aangewezen als leidinggeevenden. Zij zijn tenminste 21 jaar oud, in het bezit van de verklaring Sociale Hygiëne en voldoen aan de eisen van zedelijkheid en staan als zodanig vermeld op de vergunning van de vereniging.

**d) Barvrijwilliger:**

Een vrijwilliger die, op tijden dat er alcohol wordt verstrekt, de barwerkzaamheden in de horeca-inrichting uitvoert. Kwalificatienormen voor barvrijwilligers zijn vastgelegd in artikel 7 van dit bestuursreglement.

## **Artikel 2 Wettelijke bepalingen**

Uit oogpunt van verantwoorde alcoholverstrekking moeten de volgende wettelijke bepalingen worden nageleefd:

- Verkoop van alcoholhoudende drank aan personen jonger dan 18 jaar is verboden.
- Verkoop van sterke drank aan personen jonger dan 18 jaar is verboden.
- Leeftijdsgrenzen en schenktijden moeten zichtbaar in de horeca-inrichting worden opgehangen.
- De verstrekker van alcohol dient bij de aspirant-koper de leeftijd vast te stellen, tenzij betrokkene onmiskenbaar de vereiste leeftijd heeft bereikt.
- Geen alcoholhoudende drank wordt verstrekt als dit leidt tot verstoring van de openbare orde, veiligheid of zedelijkheid.
- Het is niet toegestaan alcoholhoudende drank te vertrekken aan personen die dronken zijn of onder invloed zijn van andere psychotrope stoffen.
- Het is verboden personen toe te laten in de horeca-inrichting die dronken zijn of onder invloed zijn van andere psychotrope stoffen.

## **Artikel 3 Vaststellen en wijzigen**

1. Het bestuur legt dit bestuursreglement ter vaststelling voor aan de Algemene Ledenvergadering, dan wel – indien de vaststellingsbevoegdheid bij het bestuur berust – stelt het reglement zelf vast. Wijzigingen van het bestuursreglement komen op dezelfde wijze tot stand.
2. Het bestuursreglement moet worden voorgelegd aan de gemeente bij de aanvraag van een nieuwe drank- en horecaverunning. De gemeente toetst het bestuursreglement aan het bij of krachtens de Drank- en Horecawet gestelde. Het bestuursreglement treedt in werking op de ingangsdatum zoals die in het vaststellingsbesluit wordt aangegeven.
3. Wijzigingen van het bestuursreglement worden op gelijke wijze getoetst door de gemeente.

## **Paragraaf 2 Sociaal Hygiënische bepalingen**

## **Artikel 4 Aanwezigheid**

1. Op de momenten dat in de horeca-inrichting alcoholhoudende drank wordt geschonken, is er altijd ofwel een leidinggevende aanwezig die in het bezit is van de verklaring Sociale Hygiëne en als zodanig op de drank- en horecaverunning vermeld staat ofwel een barvrijwilliger die een verplichte instructie verantwoord alcoholgebruik heeft gevolgd.
2. Een lijst met de barvrijwilligers hangt duidelijk zichtbaar in de horecainrichting.

## Artikel 5 Huis- en gedragsregels

1. Het is niet toegestaan zelf meegebrachte alcoholhoudende drank te gebruiken in de horeca-inrichting of elders op het terrein van de vereniging of instelling.
2. Het is niet toegestaan om in de horeca-inrichting gekochte alcoholhoudende drank elders te nuttigen dan in de horeca-inrichting of op het terras (indien het terras vermeldt staat in de vergunning).
3. Er wordt geen alcohol geschonken aan personen die fungeren als chauffeur bij het vervoer van deelnemers aan of naar activiteiten.
4. Het bestuur wil voorkomen dat personen met meer dan het toegestane promillage alcohol aan het verkeer deelnemen. Op basis daarvan kan de verstrekking van alcoholhoudende drank worden geweigerd.
5. Leidinggevend en barvrijwilligers (in de zin van het bepaalde in artikel 1) drinken geen alcohol gedurende hun bardienst.
6. Prijsacties die het gebruik van alcohol stimuleren, zoals “happy hours”, “meters bier” en “rondjes van de zaak” zijn in de horeca-inrichting niet toegestaan.
7. Vanuit het oogpunt van na te streven alcoholmatiging wordt het gebruik van alcoholvrije drank gepromoot, onder andere door die goedkoper aan te bieden dan alcoholhoudende drank.
8. Personen die agressie of ander normafwijkend gedrag vertonen worden door de dienstdoende leidinggevende of barvrijwilliger uit de horeca-inrichting verwijderd.

## Artikel 6 Openingstijden en schenktijden

1. a. De openingstijden van de horeca-inrichting zijn:

Maandag:	van		tot		uur en van		tot		uur
Dinsdag:	van		tot		uur en van		tot		uur
Woensdag:	van		tot		uur en van		tot		uur
Donderdag:	van		tot		uur en van		tot		uur
Vrijdag:	van		tot		uur en van		tot		uur
Zaterdag:	van		tot		uur en van		tot		uur
Zondag:	van		tot		uur en van		tot		uur

- b. De taptijden (tijden waarop alcoholhoudende dranken worden verstrekt) van de horeca-inrichting zijn:

Maandag:	van		tot		uur en van		tot		uur
Dinsdag:	van		tot		uur en van		tot		uur
Woensdag:	van		tot		uur en van		tot		uur
Donderdag:	van		tot		uur en van		tot		uur
Vrijdag:	van		tot		uur en van		tot		uur
Zaterdag:	van		tot		uur en van		tot		uur
Zondag:	van		tot		uur en van		tot		uur

## **Artikel 7 Kwalificatienormen en instructie verantwoord alcoholgebruik voor barvrijwilligers**

Voor de barvrijwilligers zijn de volgende kwalificatienormen vastgesteld.

Barvrijwilligers:

- zijn tenminste 16 jaar oud;
- hebben een instructie verantwoord alcoholgebruik gevolgd;
- staan als zodanig bij de organisatie/instelling geregistreerd, en
- zijn betrokken bij de organisaties/instelling, als lid, dan wel anderszins (bijvoorbeeld als ouder of verzorger van minderjarige leden, deelnemers).

Een instructie verantwoord alcoholgebruik voor barvrijwilligers wordt gegeven door een terzake deskundige. De instructie schenkt in elk geval aandacht aan de wijze waarop verantwoord alcoholgebruik in de horeca-inrichting kan worden bevorderd, de huis- en gedragsregels en de sociale vaardigheden om deze regels uit te dragen en na te leven.

## **Artikel 8 Voorlichting**

1. Leeftijdsgrenzen (zie artikel 2), huis- en gedragsregels en de lijst van gekwalificeerde barvrijwilligers worden goed zichtbaar in de horeca-inrichting opgehangen.
2. Het bestuur schenkt aandacht aan publicitaire acties in het kader van verantwoord alcoholgebruik.
3. Het bestuur onderschrijft de bestaande regelingen omtrent reclame-uitingen voor alcoholhoudende dranken.

## **Artikel 9 Handhaving, klachtenprocedure en sancties**

1. Conform de Drank- en Horecawet zijn het bestuur van de organisatie/instelling en de leidinggevenden belast met de algemene leiding over de horeca-inrichting. Zij zijn derhalve beiden verantwoordelijk voor de naleving van de wet en dus van dit reglement.
2. Klachten over de toepassing van de artikelen 1 tot en met 8 van dit reglement dienen onverwijld ter kennis te worden gebracht van het bestuur van de organisatie of instelling.
3. Uit hoofde van zijn verantwoordelijkheid voor de naleving zal het bestuur bij overtreding van (één van) de regels uit dit reglement ten opzichte van betrokkene(n), zijnde de consument dan wel de verstrekker (leidinggevende of de barvrijwilliger) gebruik maken van zijn sanctiebevoegdheden op grond van de statuten en het huishoudelijk reglement. Het bestuur verifieert de klacht, hoort zonodig de klager en treft bij gegrondbevinding van de klacht binnen twee maanden maatregelen om herhaling te voorkomen. Het bestuur brengt het resultaat van de afweging ter kennis van de indiener van de klacht.
4. Een ieder kan klachten over de overtreding(en) van de Drank- en Horecawet indienen bij de gemeente.